

CÔNG ĐOÀN GIÁO DỤC
THÀNH PHỐ HỒ CHÍ MINH
**CÔNG ĐOÀN TRƯỜNG CĐ KỸ THUẬT
LÝ TỰ TRỌNG**

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập – Tự do – Hạnh phúc

Số:/TB-LTT-CĐ

TP. Hồ Chí Minh, ngày tháng năm 2014

DỰ THẢO

BÁO CÁO

**Kết quả thực hiện Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở giữa nhiệm kỳ,
phương hướng nhiệm vụ và các chỉ tiêu phấn đấu đến hết nhiệm kỳ 2012-2017**

**I. KHÁI QUÁT TÌNH HÌNH ĐƠN VỊ, ĐỘI NGŮ NHÀ GIÁO, NGƯỜI LAO
ĐỘNG TỪ SAU ĐẠI HỘI CĐCS ĐẾN NAY:**

1. Tình hình chung:

- | | | |
|--|-----|---------|
| - Tổng số CB-GV-NV: | 392 | Nữ: 190 |
| - Tổng số đoàn viên Công đoàn: | 390 | Nữ: 191 |
| - Tổng số Công đoàn bộ phận, tổ Công đoàn: | 18 | |
| - Tổng số Đảng viên: | 58 | Nữ: 22 |
| - Tổng số cảm tình Đảng: | 40 | Nữ: 17 |

a. Thuận lợi:

Được sự chỉ đạo, quan tâm và giúp đỡ tận tình của Công đoàn Ngành về chủ trương chính sách, về hệ thống văn bản.

Được sự chỉ đạo sâu sát của Đảng Ủy, Đảng bộ, Ban Giám Hiệu nhà trường, sự phối hợp tốt giữa các đoàn thể trong trường và tập thể đội ngũ cán bộ, giảng viên, giáo viên và nhân viên (CB-GV-NV) nhiệt tình luôn ủng hộ các chủ trương, các hoạt động của Công đoàn cơ sở.

Trường có tập thể Đảng viên đoàn kết, có đội ngũ CB-GV-NV nhiệt tình, tâm huyết, vượt qua mọi khó khăn, gắn bó với trường.

Nhà xưởng và phòng học tiếp tục được tiêu chuẩn hóa. Môi sinh và môi trường sư phạm được giữ gìn có kỷ cương, sạch, đẹp, trật tự.

Đa số CB-GV-NV có tinh thần cầu tiến tự học nâng cao trình độ, áp dụng phương pháp đổi mới dạy học, nâng cao chất lượng giảng dạy trong nhà trường.

b. Khó khăn:

Thu nhập của CB-GV-NV còn rất thấp (50% có hệ số lương dưới 3.0) đời sống còn khó khăn, một số anh chị còn thuê nhà trọ, nhu cầu nhà ở cho người có thu nhập thấp chưa được quan tâm...

Tuyển sinh đầu vào gặp nhiều khó khăn, thường chỉ đạt khoảng 70% chỉ tiêu.

2. Tình hình cán bộ, giảng viên, giáo viên và nhân viên:

Số lượng, chất lượng, cơ cấu đội ngũ nhà giáo và người lao động không ngừng tăng lên.

Tình hình việc làm tiền lương, thu nhập, nhà ở, điều kiện làm việc, đời sống, quan hệ lao động tại đơn vị: Đời sống của CB-GV-NV tuy đã được cải thiện nhưng vẫn còn khó khăn khi giá cả thị trường luôn biến động.

Tình hình tư tưởng, tâm trạng của CB-GV-NV:

- Tuy đời sống khó khăn nhưng đa số CB-GV-NV có tinh thần trách nhiệm, thực hiện tốt các chủ trương chính sách của Đảng và pháp luật của Nhà nước; nội quy, quy định của nhà trường, luôn yêu nghề, tận tâm trong công tác, hoàn thành nhiệm vụ được giao.

- Nhà trường thực hiện tốt các chế độ chính sách cho CB-GV -NV.

- Tuy nhiên, từ khi biết chủ trương giải thể Trường THPT Lý Tự Trọng thuộc trường CDKT Lý Tự Trọng giải thể theo phương thức đào tạo cuốn chiếu từ năm 2014 đến 2017 của Giám Đốc Sở GDĐT TP.HCM thì tinh thần và tâm trạng của CB-GV-NV ở bộ phận Trường Trung học phổ thông đang rất hoang mang, lo lắng về việc giải thể trường, làm ảnh hưởng đến hoạt động dạy và học của trường THPT.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN NGHỊ QUYẾT ĐẠI HỘI CĐCS:

Căn cứ mục tiêu, phương hướng, nội dung, nhiệm vụ, chỉ tiêu chủ yếu do Đại hội X Công đoàn Giáo dục Thành phố đề ra.

Căn cứ vào Nghị quyết Đại hội Công đoàn cơ sở Trường Cao đẳng Kỹ thuật Lý Tự Trọng, Ban chấp hành CĐCS trình bày những kết quả đạt được, những khuyết điểm, yếu kém và nguyên nhân khuyết điểm yếu kém của các chương trình trọng tâm sau:

1- Đại diện bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng và chăm lo đời sống nhà giáo và người lao động trong ngành, xây dựng mối quan hệ lao động hài hòa ổn định, tạo động lực nâng cao chất lượng, hiệu quả giáo dục và đào tạo, phục vụ CNH-HĐH đất nước.

Việc tham gia xây dựng các chế độ chính sách trong đơn vị:

- Tham gia xây dựng và kiểm tra giám sát tốt việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan trực tiếp đến CB-GV-NV.

- Tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN cho CB-GV-NV (100%).

Hàng năm công đoàn phối hợp với chính quyền tổ chức Hội nghị CB-CC, xây dựng quy chế dân chủ, quy chế phối hợp, quy chế chỉ tiêu nội bộ, tiêu chuẩn thi đua,... công khai theo đúng quy định.

Hoạt động của Ban Thanh tra nhân dân:

- Giám sát theo chuyên đề, giám sát việc tuyển sinh, thi lại của học sinh - sinh viên, mua sắm, sửa chữa trang thiết bị cơ sở vật chất...

- Tổ chức kiểm tra 2 lần /năm về việc thực hiện Quy chế Dân chủ trong đơn vị.

Nắm bắt kịp thời tâm tư tình cảm của CB-GV-NV trong trường, giải thích thỏa đáng những thắc mắc từ đó tạo được sự an tâm cho tất cả CB-GV-NV công tác.

Luôn xem công tác kiểm tra Bảo hộ lao động và An toàn vệ sinh lao động, Phòng chống cháy nổ trong trường đặt lên hàng đầu, phối hợp chỉ đạo các bộ phận có liên quan kiểm tra thường xuyên để bảo đảm an toàn trong nhà trường, thực hiện công tác giáo dục sức khỏe và an toàn trường học.

Liên hệ ngân hàng giúp CB-GV-NV vay tiền để sửa chữa, mua nhà, cải thiện đời sống...

Vận động CB-GV-NV tiết kiệm chi để tăng thu nhập cuối năm, phần nào giảm bớt khó khăn cho CB-GV-NV.

Tổ chức tốt công tác khám sức khỏe định kỳ hàng năm cho tất cả CB-GV-NV.

Hàng năm công đoàn luôn thăm hỏi và tặng quà Tết cho toàn thể CB-GV-NV là CĐV từ 250.0000 đến 400.000đồng.

Hàng năm tổ chức tham quan, nghỉ mát hè CB-GV-NV: ở Phan Thiết –Mũi Né, Vũng Tàu, Nha Trang... 1.500.000 đồng/người.

Công tác xã hội, từ thiện, đền ơn đáp nghĩa:

- Tham gia đóng góp quỹ tương trợ công đoàn ngành; đóng góp xây dựng một ngôi trường cho học sinh Trường Sa, ủng hộ đồng bào miền trung bị bão lũ, đóng góp, ủng hộ cho chương trình “Nghĩa tình Hoàng Sa, Trường Sa”; “Vì người nghèo” và “Hỗ trợ giáo dục miền núi, vùng sâu, vùng xa, vùng đặc biệt khó khăn”, đóng góp vải tặng đồng nghiệp các tỉnh thành gặp khó khăn,...

- Công đoàn phối hợp với đoàn Thanh niên sửa chữa nhà tình thương cho người nghèo ở huyện Nhà Bè, xây một ngôi nhà tình bạn ở Đồng tháp cho sinh viên của Trường...

- Thăm và tặng quà cho người già neo đơn và trẻ em bị tàn tật ở Trung tâm nuôi dưỡng bảo trợ người bại liệt Thanh lộc ở quận 12.

- Hỗ trợ và vận động CB-GV-NV đóng góp giúp đỡ CĐV có hoàn cảnh khó khăn trên 50.000.000đồng.

2- Xây dựng, nâng cao phẩm chất đạo đức nghề nghiệp, trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ nhà giáo và cán bộ quản lý giáo dục nhằm thực hiện nhiệm vụ “Đổi mới, phát triển, nâng cao chất lượng giáo dục và đào tạo”.

Tham gia triển khai thực hiện các nhiệm vụ năm học “ Đổi mới quản lý, nâng cao chất lượng đẩy mạnh đào tạo theo nhu cầu xã hội”.

Cùng với Đảng bộ, chính quyền tổ chức triển khai các Nghị quyết, văn bản của Đảng và Nhà nước; Bộ giáo dục và Đào tạo; Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, luật lao động, luật công đoàn... đến toàn thể CB-GV-NV.

Thực hiện chỉ thị 40- CT/ TW của Ban Bí thư và quyết định 09/ QĐ- TTg của Thủ tướng chính phủ: Hiện nay Trường có 01 CBQL trình độ Tiến sĩ, 104CB-GV-NV

trình độ Thạc sĩ và có 7CB-GV-NV đang học Tiến sĩ và 17 CB-GV-NV đang học Thạc sĩ...

Phối hợp với chính quyền triển khai đổi mới phương pháp dạy học, sử dụng công nghệ thông tin vào giảng dạy và quản lý giáo dục, triển khai phần mềm quản lý đến tất cả các đơn vị trong trường...

Thực hiện nghị quyết 20 và 27 NQ/ TW của hội nghị Ban chấp hành TW Đảng (khóa X): Xây dựng đội ngũ CB - GV - NV là đội ngũ trí thức trong nhà trường không ngừng lớn mạnh trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hoá, hiện đại hoá đất nước. Hàng năm nhà trường đều có duyệt danh sách cho CB-GV-NV đăng ký đi học theo diện ngân sách để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị và công tác công đoàn...

Xây dựng đời sống văn hóa tại trường với phương châm: “Nói lời hay lẽ phải”, có văn hóa trong giao tiếp, giữ tác phong đúng mực của nhà giáo, hòa nhã, thân thiện với mọi người được đưa vào trong nội dung thi đua của nhà trường. Hàng năm tất cả CBGV đều đăng kí xây dựng nhà giáo văn hóa theo tiêu chuẩn và có tổng kết, đánh giá nói chung tất cả đều thực hiện tốt theo yêu cầu.

Vận động CB-GV-NV tham gia đọc báo người lao động, tích cực thực hiện cuộc vận động “Người Việt Nam ưu tiên dùng hàng Việt Nam”.

Trong các cuộc họp giao ban công đoàn luôn tuyên truyền, vận động CB-GV-NV thực hiện tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của nhà nước, công tác tuyên truyền về biển đảo, nội quy, quy định của nhà trường.

3- Vận động, tổ chức các nhà giáo và lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua và các cuộc vận động mang tính xã hội rộng lớn, nhằm thực hiện có hiệu quả nhiệm vụ chính trị của Ngành.

Tổ chức tốt các phong trào thi đua yêu nước: “Lao động giỏi, lao động sáng tạo”, hàng năm đều tổ chức 3 đợt thi đua theo chủ đề năm học nhằm đánh giá sự lao động có hiệu quả của CB-GV-NV. Phong trào thi đua xây dựng trường học thân thiện, học sinh tích cực; phong trào “Giỏi việc trường, đảm việc nhà”, phong trào đổi mới phương pháp giảng dạy, sử dụng công nghệ thông tin, đào tạo theo tín chỉ, nghiên cứu khoa học, viết sáng kiến kinh nghiệm...

Công đoàn vận động, khuyến khích GV tham gia các kỳ thi giáo viên dạy giỏi cấp trường, cấp thành phố và cấp toàn quốc: Năm 2012 có 2 GV đạt giải nhì, 01GV đạt giải ba GV dạy giỏi cấp Thành phố và 02 GV dạy giỏi cấp toàn quốc; Năm 2014 có 01 GV đạt giải nhì cấp Thành phố.

Vận động CB-GV-NV học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ nhằm đáp ứng yêu cầu mới về giáo dục và đào tạo.

Công đoàn luôn phát huy vai trò các Tổ trưởng công đoàn, Chủ tịch công đoàn bộ phận phát động, vận động thực hiện các phong trào của Ngành, của Trường.

Mỗi năm học có hàng trăm CB-GV-NV đăng ký tham gia viết sáng kiến kinh nghiệm, cải tiến kỹ thuật để áp dụng, phục vụ giảng dạy và công tác của nhà trường.

Thực hiện Chỉ thị 03-CT/TW của Bộ Chính trị về tiếp tục đẩy mạnh việc “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”:

- Phát động CB-GV-CNV đăng kí thực hiện cuộc vận động “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức phong cách Hồ Chí Minh, tham gia các phong trào thi đua “Xây dựng trường học thân thiện, học sinh - sinh viên tích cực”; Cuộc vận động “Hai không”; cuộc vận động “Kỷ cương- Tình thương- Trách nhiệm” và “Mỗi thầy cô giáo là tấm gương đạo đức, tự học và sáng tạo”. Triển khai đến từng GV nghị quyết của Bộ Giáo dục và đào tạo Quy định về đạo đức nhà giáo. Thực hiện nếp sống văn minh đô thị. Thực hiện Luật an toàn giao thông.

- Thực hiện tốt phong trào thi đua Hai tốt. Xây dựng trường học “Xanh – sạch – đẹp, đảm bảo an toàn vệ sinh lao động”..

- Tổ chức cuộc thi viết về tác phẩm “Nâng cao đạo đức cách mạng, quét sạch chủ nghĩa cá nhân”, “Sửa đổi lỗi làm việc” của Chủ tịch Hồ Chí Minh, Cuộc thi tìm hiểu bộ luật lao động, cuộc thi Vinh quang Công đoàn Việt Nam, chào mừng Kỷ niệm 85 năm ngày Thành lập Tổ chức Công đoàn Việt Nam. Đây là cuộc vận động sâu rộng thu hút toàn thể CDV tham gia.

Tham gia tích cực các hoạt động của Ngành, cụm: Tham gia ẩm thực Nhà giáo với Ẩm thực 3 miền, hội thao truyền thống do Công đoàn Ngành tổ chức mừng Ngày Nhà giáo Việt Nam 20/11, giải bóng đá Futsal, Hội thi cán bộ nữ công giỏi ...

Tổ chức Hội thao, hội thi diễn văn nghệ toàn trường... mừng Đảng, mừng xuân, chào các ngày lễ lớn của dân tộc: 30/04, 01/05, 19/05...

Ngoài ra, còn tổ chức các cuộc thi: Bình đẳng giới, Mặt trận dân tộc thống nhất Việt nam – 82 năm một chặn đường, cuộc thi tìm hiểu về quan hệ Việt Nam – Lào...

Công tác nữ công:

- Tổ chức kỷ niệm và họp mặt giao lưu nhân ngày 20/10, 08/03 tuyên truyền chính sách Dân số- Kế hoạch hóa Gia đình.

- Tổ chức triển khai Đề án 343 – Tiểu đề án 2 trong đơn vị bằng hình thức trả lời các câu hỏi trắc nghiệm, tổ chức viết bài về phẩm chất người phụ nữ Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, “Xây dựng gia đình no ấm, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc”.

- Tiếp tục tuyên truyền Đề án 704 về “Giáo dục 5 triệu bà mẹ nuôi dạy con tốt”..

- Tổ chức ngày tết Trung thu và quốc tế thiếu nhi cho các cháu là con của CB-GV-NV, tổ chức trao học bổng Nguyễn Đức Cảnh cho các cháu là con của CB-GV-NV có thành tích tốt trong học tập.

4- Đổi mới tổ chức, tăng cường công tác kiểm tra nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ Công đoàn, xây dựng công đoàn vững mạnh; tham gia xây dựng Đảng.

Thực hiện tốt chế độ sinh hoạt BCHCD, sinh hoạt tổ công đoàn, Công đoàn bộ phận kịp thời triển khai Nghị quyết công đoàn đến từng đoàn viên đảm bảo công bằng và khoa học.

Kiểm tra Sổ Sinh hoạt Tổ công đoàn để kịp thời giúp đỡ các Tổ trưởng công đoàn mới để nắm bắt các hoạt động của tổ và có phương pháp ghi chép nhằm hoàn thiện công tác hành chánh.

Hoàn thành hồ sơ sổ sách theo yêu cầu, phân loại và lưu trữ đúng quy định.

Xây dựng chương trình, kế hoạch hoạt động trong năm, đồng thời hàng tháng đều có các kế hoạch cụ thể triển khai thực hiện, tất cả đều được thông qua Liên tịch, được sự đồng ý của Đảng bộ và sự hỗ trợ của Ban Giám Hiệu.

Tham gia các lớp bồi dưỡng cán bộ công đoàn do Công Đoàn Ngành tổ chức về công tác quản lý tài chính CD, công tác bình đẳng giới, công tác nữ công,...

Bồi dưỡng công đoàn viên ưu tú, hàng năm giới thiệu trên 10 CĐV cho Đảng để xét phát triển Đảng.

Xây dựng quy chế hoạt động của BCH công đoàn cơ sở, Ủy ban kiểm tra công đoàn, Ban thanh tra Nhân dân, Công tác nữ công, Quy chế thu chi ngân sách công đoàn.

Công tác chỉ đạo của Ban chấp hành CĐCS đối với hoạt động của Ban thanh tra nhân dân:

- Giám sát việc thực hiện chủ trương, chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế trong Nhà trường.

- Tăng cường giám sát, kiểm tra việc thực hiện chủ đề năm học, chú trọng trong giám sát việc thực hiện kế hoạch theo đúng Nghị quyết hội nghị CB - CC.

- Giám sát việc chấp hành chế độ tài chính của Nhà trường. Giám sát việc mua sắm, sử dụng và bảo quản trang thiết bị của Nhà trường.

- Lắng nghe, tìm hiểu và tiếp nhận các ý kiến đóng góp của CB-GV-NV về các hoạt động trong Nhà trường để kịp thời phản ánh đến BGH xem xét, giải quyết.

Triển khai và chấp hành tốt các quy định về tài chính công đoàn cơ sở, xây dựng quy định thu chi tài chính công đoàn đúng quy định. Công đoàn cơ sở đã tổ chức thu chi, nộp kinh phí, đoàn phí đúng theo thời gian quy định.

5- Đánh giá chung:

Công đoàn cơ sở thực hiện khá đầy đủ những mục tiêu nhiệm vụ đề ra trong Nghị quyết Công đoàn, tạo điều kiện thúc đẩy sự phát triển bền vững các hoạt động của tổ chức Công đoàn trong đội ngũ Nhà giáo và lao động của đơn vị.

Trong thời gian qua, tập thể CB-GV-NV đều có nhiều nỗ lực để hoàn thành nhiệm vụ. Tích cực tham gia các phong trào, hội thi, hội thao.. do công đoàn ngành, cụm công đoàn tổ chức và phát động...

Tuy nhiên vẫn còn thiếu sót trong các hoạt động Công đoàn như sau: Số CĐV đông, các cán bộ Ban chấp hành CĐCS, CDBP, Tổ trưởng CD đều kiêm nhiệm, việc tập

hợp toàn bộ CĐV khá khó khăn do giờ giấc công việc giảng dạy, công tác hành chính không cùng nhịp. Các hội thi rơi vào thời điểm coi thi, làm đề thi nên thời gian đầu tư có chất lượng cho hội thi của Công đoàn ngành kết quả chưa cao.

6- Những đề xuất kiến nghị, đề nghị:

Công đoàn Ngành nên tiếp tục mở các lớp tập huấn về công đoàn, để cán bộ có điều kiện tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ về công tác Công đoàn nâng cao hiệu quả hoạt động và góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn vững mạnh.

Hiện số CB-GV-NV chưa có nhà ở, phải ở thuê còn nhiều; thu nhập còn thấp nên rất khó trong việc tìm kiếm một nơi ở ổn định. Nên kiến nghị Sở GDĐT và Công đoàn ngành quan tâm và có giải pháp hỗ trợ.

III. PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ CHỦ YẾU TỪ NAY ĐẾN HẾT NHIỆM KỲ:

1. Phương hướng, nhiệm vụ:

Tiếp tục kiện toàn bộ máy tổ chức công đoàn cơ sở, tổ công đoàn, công đoàn bộ phận.

Tham gia các lớp tập huấn cán bộ công đoàn để nâng cao năng lực, chuyên môn nghiệp vụ công đoàn.

Tìm hiểu về chính sách pháp luật, luật Công đoàn, các quy định, quy chế... để nâng cao hiệu quả việc bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của công đoàn viên.

Cùng với chính quyền nhà trường xây dựng tốt các nội quy, quy định, quy chế thi đua, quy chế dân chủ, quy chế chi tiêu nội bộ; xây dựng tốt sự thân thiện, đoàn kết, luôn quan tâm, chia sẻ lẫn nhau trong toàn thể công đoàn viên; góp phần vào sự phát triển nhà trường; hoàn thành tốt các chỉ tiêu phấn đấu của Nghị quyết Đại hội công đoàn cơ sở.

Nắm bắt kịp thời tâm tư tình cảm của CB-GV-NV trong trường, giải thích thỏa đáng những thắc mắc từ đó tạo được sự an tâm cho tất cả CB-GV-NV.

Tiếp tục thực hiện tốt bốn chương trình hành động chính của tổ chức công đoàn.

2. Điều chỉnh, bổ sung các chỉ tiêu phấn đấu:

- 100% công đoàn viên chấp hành đầy đủ mọi chủ trương, đường lối chính sách của Đảng, pháp luật của Nhà Nước, các qui định của Ngành, Bộ và Sở GD-ĐT, nội quy, quy định của cơ quan...

- 100% công đoàn viên đăng ký thực hiện “Học tập và làm theo tư tưởng, tấm gương đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh”.

- 100% công đoàn viên được tham gia đóng BHXH, BHYT, BHTN...

- 100% công đoàn viên được nâng lương đúng kỳ hạn.

- 100% công đoàn viên nghỉ mát ngắn ngày 1 lần/năm.

- 100% công đoàn viên, người lao động được khám sức khỏe định kỳ 1 lần/năm

- Kiểm tra định kỳ 2 lần / năm về an toàn lao động phòng cháy chữa cháy, an toàn vệ sinh thực phẩm.

- Phối hợp với chính quyền theo dõi việc thực hiện đúng các chế độ lương, thưởng, thù lao giảng dạy đúng theo qui định hiện hành
- Phối hợp với chính quyền để bảo đảm các điều kiện tốt cho hoạt động thi đua, các sinh hoạt Văn Thể Mỹ
- Tham gia đầy đủ các phong trào thi đua do công đoàn cấp trên phát động và đạt chất lượng cao.
- Phần đầu 100% nữ công đoàn viên đạt phụ nữ hai giỏi, 50% công đoàn viên đạt gia đình nhà giáo văn hóa.
- Phần đầu 15% công đoàn viên đạt chiến sĩ thi đua cấp cơ sở trở lên.
- Phần đầu 100% công đoàn viên không vi phạm an toàn giao thông; không vi phạm bạo lực gia đình; dân số kế hoạch hóa gia đình.
- Phần đầu có ít nhất 50 % cán bộ, giáo viên hoàn thành chương trình đào tạo thạc sĩ.
- Phần đầu có ít nhất 20% cán bộ, giáo viên đạt trình độ trung cấp lý luận chính trị trở lên.
- 100% cán bộ giáo viên được phổ cập tin học.
- 50% cán bộ, giáo viên đạt trình độ B ngoại ngữ trở lên
- Giới thiệu ít nhất 10 công đoàn viên ưu tú cho Đảng bộ/năm
- Phần đầu 100% cán bộ giáo viên nhân viên đủ điều kiện được kết nạp vào công đoàn và được cấp thẻ.
- Phần đầu 100% tổ công đoàn trực thuộc và công đoàn bộ phận đạt công đoàn vững mạnh xuất sắc.
- Tiếp tục giữ vững danh hiệu thi đua **Công đoàn vững mạnh xuất sắc.**

Nơi nhận:

**TM. BAN THƯỜNG VỤ CĐCS
CHỦ TỊCH**

Phạm Minh Nghĩa